

**Curso de Verano 2020
MBIT**

Gestión de Cambio Digital

Nombre Completo: Gestión de Cambio en Tiempos de Disrupción Digital

Duración: 42 horas

Fechas: Del 16 de junio al 03 de julio, martes a viernes de 5:30 p.m. a 8:50 p.m.

Instructores:

- **Ing. Iván Daniel Rincón, MBA, CISA, PMP, PgMP**
- **Ing. Alberto Domínguez, M.Eng., PMP, PMI-ACP**

Descripción

Parafraseando a Heráclito “lo único constante es el cambio”. El cambio en la organización es inevitable y absolutamente necesario. Contar con una estrategia que incluya de forma natural y sistémica la respuesta y gestión del cambio es fundamental para la realización de la estrategia. El cambio organizacional es más grande que un individuo y más poderoso que el mejor marco de gestión. Personas motivadas por cambiar lo harán, aún a pesar de los obstáculos. Apalancar nuestros proyectos en una estrategia de cambio es parte fundamental de las organizaciones más exitosas y eficientes.

Este curso presenta una mirada clara a la gestión del cambio y su figura como complemento clave en los proyectos e iniciativas de base tecnológica que transforman a las organizaciones.

Instructores

Iván Daniel Rincón

El Ingeniero Iván Daniel Rincón es graduado de Ingeniería Electrónica de la Universidad Javeriana en Bogotá. Posee además títulos de Especialización en Sistemas Gerenciales de Ingeniería (Gerencia de Proyectos) y MBA. El Ingeniero Rincón es certificado como Project Management Professional (PMP), Program Management Professional (PgMP) y Certified Information Systems Auditor (CISA). Adicionalmente es certificado en ITIL, COBIT y TOGAF. En la actualidad el Ingeniero Rincón se encuentra radicado en Victoria (British Columbia, Canadá), donde es Director Ejecutivo de gerencia de proyectos para el Ministerio de Servicios al Ciudadano.

El Ingeniero Rincón posee 28 años de experiencia en compañías nacionales y multinacionales tales como Telefónica, IBM, Compaq y HP, así como consultor independiente para el Banco Interamericano de Desarrollo, el Banco Mundial y la Unión Europea.

Desde el punto de vista académico, el Ingeniero Rincón fue profesor de planta y catedrático de la Universidad Javeriana entre 1989 y 2004 y posteriormente instructor de cursos de tecnología de University of Phoenix en Vancouver entre 2007 y 2010. Igualmente se desempeñó como catedrático de la Especialización en Seguridad de la Información en la Universidad de Los Andes desde 2006 hasta 2016. Dicto el curso de Gerencia de proyectos de seguridad de la información en la Escuela de verano de 2015 y 2017. En la actualidad es catedrático del programa de post-grado en Gestión de Proyectos en Vancouver Island University.

Alberto Domínguez

El Ingeniero Alberto Domínguez es graduado de Ingeniería de Sistemas y Computación de la Universidad de Los Andes y cuenta con una Maestría en Ingeniería de la misma universidad. Es egresado del programa de liderazgo del Project Management Institute y actualmente cursa su segundo año de Doctorado en Administración de Empresas. Fue presidente del Capítulo Bogotá Project Management Institute entre 2014 y 2016.

En la actualidad, el Ingeniero Domínguez es Socio en la firma de consultoría Sperta Consulting, firma especializada en el fortalecimiento de los equipos de trabajo, la gestión y ejecución de la estrategia y agilidad a gran escala.

Programa detallado

#	Fecha	Tópicos	Entregable	Instructor
1	Junio 16 17:30 – 20:50	¿Qué es manejo del cambio? Introducción conceptual El cambio como estrategia La naturaleza de los cambios organizacionales Introducción al marco de referencia del ciclo de vida del cambio		IDR
2	Junio 17 17:30 – 20:50	Manejo del cambio en el contexto de proyectos de tecnología Contexto de cambio en los proyectos Medición de la capacidad de cambio. Factores clave que afectan la capacidad de cambio en proyectos Manejo del cambio en el contexto de portafolios y programas		IDR
3	Junio 18 17:30 – 20:50	Cómo manejar el cambio en proyectos de tecnología. Relación entre las prácticas de manejo del cambio y gerencia de proyectos. Actividades de manejo de		IDR

		<p>cambio en las mejores prácticas de gerencia de proyectos. Manejo de cambio en las áreas de conocimiento de la gerencia de proyectos. Actividades del ciclo de vida del cambio en el ciclo de vida del proyecto</p> <p>Recursos disponibles para apoyar a los gerentes de proyecto</p>		
4	<p>Junio 19 17:30 – 20:50</p>	<p>Análisis de complejidad y su relación con el cambio organizacional</p>	<p>Micro evaluación (10%)</p>	<p>IDR</p>
5	<p>Junio 23 17:30 – 20:50</p>	<p>Modelo ADKAR®</p>		<p>IDR</p>
6	<p>Junio 24 17:30 – 20:50</p>	<p>Modelo ADKAR®</p>	<p>Trabajo practico (25%)</p>	<p>IDR</p>
7	<p>Junio 25 17:30 – 20:50</p>	<p>Modelos no lineales de gestión. Gestión ágil del cambio y su relación con el modelo ADKAR</p>		<p>AD</p>
8	<p>Junio 26 17:30 – 20:50</p>	<p>Retos de la transformación cultural ágil – <i>agile</i>.</p>	<p>Microevaluacion (5%)</p>	<p>AD</p>
9	<p>Junio 30 17:30 – 20:50</p>	<p>Agilidad a escala organizacional. Estructuras, gobierno, autonomía y descentralización en la toma de decisiones. Agentes de cambio empresarial</p>	<p>Microevaluacion (5%)</p>	<p>AD</p>
10	<p>Julio 1 17:30 – 20:50</p>	<p>Gestión Lean del Cambio – Lean Change Management. ¿Cómo aplicar conceptos de gestión Lean en la gestión del cambio?</p>	<p>Microevaluacion (5%)</p>	<p>AD</p>
11	<p>Julio 2 17:30 – 20:50</p>	<p>Experimentos de cambio, realimentación y mejora continua en el proceso de cambio.</p>	<p>Microevaluacion (5%)</p>	<p>AD</p>

12	Julio 3 17:30 20:50	–	Liderazgo para el cambio, rol de líder de servicio. El problema del cambio – ¿por qué es difícil cambiar?	Microevaluacion (5%)	AD
----	---------------------------	---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	----

El 40% restante de la evaluación corresponde a participación en foros y otras actividades de las sesiones.